

- sprawdzanie przeszłości osób,



- sprawdzenia nieuczciwych pracowników (min. monitoring pracy na komputerze, wysłane e-maile itd.),
- sprawdzanie wszelkich dokumentów pod kątem zainteresowania zleceniodawcy,
- sprawdzanie oszustów matrymonialnych,
- sprawdzenia dot. zaistniałych zdarzeń (np. wizyta w hotelu, wyjazd służbowy itp.),
- ustalanie tożsamości osób,
- ustalanie dodatkowych miejsc pracy pracowników będących na zwolnieniu lekarskich,
- sprawdzanie zachowań twojego dziecka (alkohol, narkotyki, Internet, molestowanie seksualne),
- inne.